

Handlingsplan  
for  
Nesodden kirkelige fellestråd  
2018 – 2021



**Mer himmel på jord**  
- en bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende folkekirke

Nesodden kirkelige fellestråd  
FRsak 25/2018 Vedtatt i FR 20.6.2018

## Handlingsplan

Handlingsplan for Nesodden kirkelig fellesråd utarbeides for en fireårsperiode. Denne planen gjelder perioden 2018 - 2021 og skal rulleres årlig. Handlingsplanen er ment som et strategisk dokument som angir prioriteringer for fireårsperioden som ligger foran oss. Handlingsplanen er avgrenset til fellesrådets ansvarsområde, som gjelder eiendoms- og gravferdsforvaltning, overordnet økonomi (budsjett) og forvaltning av arbeidsgiverfunksjonen. I tillegg til dette skal fellesrådet legge til rette for optimal samhandling soknene i mellom.

### ***Nesodden kirkelige fellesråds prioriteringer i planperioden***

#### **Utvikling**

I planperioden legges vekt på slik ønsket utvikling i tillegg til dagens rammebevilgning:

1. Nesodden kirkelige fellesråd (NKF) vil arbeide for å realisere en ny kirke på nordre Nesodden. Behovet for ny kirke er beskrevet i dokumentet «Ny kirke på Nesodden» som ble sendt kommunen i 2014. Fellesrådet vil fremsette krav om at det i tillegg til kr 600 000 som er avsatt til planlegging, avsettes ytterligere kr 400 000. Fellesrådet ønsker en dialog med Nesodden kommune om hvordan disse planleggingsmidlene best kan utnyttes.
2. NKF ønsker en bærekraftig forvaltning av de bygg og anlegg som fellesrådet har ansvar for. Det skal derfor utarbeides en rullerende vedlikeholdsplan for alle bygg og anlegg.
3. Takene på Gjøfjell og Skoklefall kirke etterses og vedlikeholdes.
4. Det skal utarbeides planer for skjøtsel og eventuell erstatning av trær ved Gjøfjell og Nesodden kirke.
5. Vei inn til, og parkeringsplass foran Nesodden kirke, skal oppgraderes. Det er i denne sammenheng ønskelig at det etableres et samarbeid når det gjelder vann og avløp for Nesodden menighetshus, Nesodden prestegård og nytt bårehus/nye toaletter ved Nesodden kirke.
6. Organiststillingen i Skoklefall utvides fra 25% til 75% fra 2019.
7. Økonomimedarbeider/saksbehandler i 100 % stilling fra 2019.
8. NKF ønsker å være en attraktiv og god arbeidsgiver. Dette skal gjøres gjennom personalutvikling og godt HMS-arbeid.
9. NKF ønsker gode relasjoner mellom kirke og lokalsamfunn på individ-, gruppe- og samfunnsnivå. Det er menighetene og menighetsrådene som utgjør det primære handlingsfeltet for denne oppgaven. Fellesrådets oppgave er å skape en god og fruktbar relasjon til Nesodden kommune. Dette skal gjøres gjennom jevnliges kontaktmøter med kommunens administrative og politiske ledelse.
10. Et bevisst forhold til informasjonsarbeid er nødvendig for å nå de mål kirken setter seg lokalt. Informasjonsplanen for kirkesenteret fra 2013 revideres. Planen skal danne grunnlag for kommunikasjonsarbeidet internt og eksternt.

11. NKF har sammen med menighetsrådene ambisjoner om en sterkere tilstedeværelse ved felles kulturarrangementer i kommunen. Nesodden kirkelige fellestråd ønsker å tilby kirkens egne aktiviteter som en kvalitetspreget del av det samlede kulturtilbudet for Nesoddens befolkning. Vesper i Skoklefall og Kantorissimo i Nesodden kirke kan nevnes her.
12. Menighetene på Nesodden er «Grønne menigheter». Fellestrådet vil følge opp menighetenes engasjement ved å tenke miljø, forbruk og rettferd i sin drift av kirker, bygg og anlegg.
13. Tilrettelegge for at menighetsrådene kan samarbeide om felles saker og oppnå effektiv beslutningstaking. Trosopplæring, menighetsutvikling MUV, diakoni, informasjonsarbeid.
14. Gjennomføre Kirkevalget 2019: Nominasjon, lister, materiell, forhåndsstemming, valglokale i alle kretser, opptelling, rapportering.

<b>Tiltak</b>	<b>Ansvar</b>	<b>Kommentar oppdatert våren 2018</b>
<b>Skoklefall kirke</b>		
Økte bevilgninger til planlegging av ny kirke ved Skoklefall	Kirkeverge og fellesrådet	Tiltaket forutsetter støtte i Nesodden kommunestyre. Ny prosess startet våren 2018. Dialog med rådmann om muligheter Arbeidsgruppe er etablert og skal jobbe etter et gitt mandat.
Tjæring av Skoklefall kirke	Kirkevergen	Budsjettet i 2018. Prosjekt med tjæring av sørvegg og tårn. Tiltaket vurderes gjennomført i 2019.
Rehabilitering av tak på Skoklefall kirke	Kirkevergen	Taket må ettersees. Forutsetter kommunale bevilgninger. Avventer signaler om ny kirke.
<b>Gjøfjell kirke</b>		
Rehabiliterer taket på Gjøfjell kirke	Kirkevergen	Tilstandsvurdering utført av KA våren 2018. Kommunen har bevilget 4 mill. til tilstandsvurdering og reparasjon.
Skinntrekk på knelebenk ved alteret	Kirkevergen	Tilbud innhentet. Budsjettet i 2018
Restaurere gjerdet i smijern ved veien	Kirkevergen	Anbud innhentet. Krever bevilgning fra kommunen.
Ny navnet minnelund og klargjøring for flere kistegraver	Kirkevergen/kirkegårdsarbeider	Krever bevilgning fra kommunen.
Steinmonument til ny navnet minnelund	Kirkevergen	
Utarbeide plan for skjøtsel og eventuell erstatning av trær ved Gjøfjell kirke	Kirkevergen	

<b>Nesodden kirke</b>		
Ny bårevogn med elmotor pga lang avstand til nytt felt.	Kirkevergen	
Bygging av nye toaletter og nytt bårehus (Kommunens prosjekt)	Kirkeverge	Midler er bevilget. Prosjekteres i 2018. Bygges i 2019/2020 forutsatt økt bevilgning.
Opparbeidelse av vei og parkeringsarealer ved Nesodden kirke	Kirkevergen	Sees i sammenheng med prosjekt for vann og avløp til nye toaletter, nytt bårehus, prestegården og menighetshuset. Krever bevilgning fra kommunen.
Utarbeidelse av plan for skjøtsel og vedlikehold av utearealer ved Nesodden kirke, inkludert trærne	Kirkevergen	Tiltaket krever ekstern konsulent
Total renovering av Nesodden kirke fram til 850 års jubileum i 2025.		Tilstandsrapport i 2019. NIKU rapport om kalking innvendig foreligger.
<b>Felles tiltak</b>		
Vedlikeholdsplaner for alle bygg og anlegg	Kirkevergen	Om nødvendig må det søkes ekstern bistand til dette tiltaket. Nesodden prioriteres mot 850 års-jubiléet i 2025. Gjøfjell 125 år i 2026.
Avsette 2 % av lønnsbudsjettet til stabs- og personalutviklingstiltak	Fellesrådet	Årlig stabssamling, Nødvendig kurs- og fagutvikling for FRansatte
Utvidelse av organiststilling fra 25% til 75%	Kirkevergen og fellesrådet	Forutsetter kommunale bevilgninger. Prioriteres pga økning i gravferd.
Opprettelse av ny 100 % stilling som økonomi- saksbehandler	Kirkevergen og fellesrådet	Forutsetter kommunal bevilgning
Systematisk HMS-arbeid	Kirkevergen og AMU	Årlig arbeidsmiljøundersøkelse og medarbeidersamtaler, samt oppfølging.
Jevnlige kontaktmøter med	Kirkeverge og fellesråd	Prostebesøk i mars 2018 følges opp med dialog mellom rådmann og

kommunens administrative og politiske ledelse		kirkeverge. Forventet BISPEVISITAS i november 2019. Forberedelser med kommunens ledelse.
Revidere plan for informasjons- og kommunikasjonsarbeid	Kirkevergen	Nåværende plan oppdateres. Ny hjemmesideløsning fra sommeren 2018.
Diakonale tiltak	Prostidiakon Atle Eikeland og diakoniutvalget	Samarbeid med prostidiakon om tiltak Etablere felles diakoniutvalg for alle tre menigheter
Utarbeide lokal plan for kirkemusikk	Kantor, kateket og menighetsrådene	Utkast utarbeides 2. halvår 2018. Kantor samarbeider med kateket og menighetsrådene.
Gjennomføre kirkevalget 2019	Kirkevergen, menighetsrådene	Praktisk arbeid delegeres til saksbehandler som planlegges ansatt. Bruke erfaringer fra kirkevalget 2015